**Об итогах года 2022-го и задачи на 2023 год.**

Отгремели праздники и салюты по поводу окончания 2022 года. Длинные выходные дни дали возможность работающим людям отдохнуть, подвести какие-то личные и семейные итоги, начать строить планы на 2023 год.

Да, год был весьма непростым для нашей страны и каждого в ней человека в силу известных обстоятельств: продолжающейся пандемии и проведением специальной военной операции.

Однако работодатели продолжали осуществлять свою деятельность, работники – работать. И нельзя не отметить, что в основном людям были сохранены рабочие места и заработные платы, не возникло социальной напряженности в сфере труда.

В структурах власти в конце каждого календарного года принято подводить итоги работы, оценивать достижения и планировать будущее.

Применительно к сфере трудовых правоотношений ситуация в Нижнеилимском районе вполне может быть оценена как удовлетворительная.

Например, удалось нарастить количество коллективных договоров, заключенных в организациях Нижнеилимского района (с 69 до 71). Соответственно, увеличился охват работников, на которых распространяется действие КД (теперь это 7961 работник, или 65,5% от среднесписочной численности на 1 января 2023 года). В 2021 году охват составлял 58%.

Можно с удовлетворением констатировать, что коллективные договоры заключены во всех муниципальных образовательных организациях, в большинстве крупных учреждений культуры, в двух областных государственных и одном частном учреждении здравоохранения. Все действующие муниципальные учреждения управленческой направленности и сопутствующих профессиональных услуг и одно действующее муниципальное предприятие тоже имеют эти социально значимые правовые акты.

К сожалению, стороны социального партнерства в областном государственном учебном заведении (ГБПОУ Иркутской области «Профессиональный колледж г.Железногорска-Илимского») несколько лет назад отказались от коллективного договора. Крайне мало их заключается в частном бизнесе.

При этом самое крупное предприятие (ПАО «Коршуновский ГОК») имеет в своем арсенале коллективный договор и он очень социально наполнен. Три тысячи работников защищены дополнительными льготами и компенсациями. За это большая благодарность и сильному профсоюзу, и хорошему работодателю.

С учетом того, что охват работников хоть и повысился, но не настолько, чтобы успокаиваться. Поэтому работа с работодателями будет продолжаться. Потенциал есть: в лесохозяйственном комплексе есть ряд крупных и средних предприятий. В сфере культуры тоже есть учреждения, в которых могли бы быть заключены коллективные договоры.

По показателю численности КД и охвату ими работников Нижнеилимский район находился в золотой «серединке» рейтинга муниципальных образований нашей области. Надеемся, что мы «подвинулись» ближе к первой десятке.

Главным показателем, определяющим состояние условий и охраны труда, является производственный травматизм, профессиональная заболеваемость.

По итогам 2022 года количество несчастных случаев на производстве снизилось в сравнении с 2021 годом (11 случаев против 15). Снижение составило 27%.

Пострадавших при этом – 12 работников (имел место один групповой несчастный случай с двумя пострадавшими, поэтому случаев 11, а пострадавших - 12; травмы в этом групповом случае по статусу – легкие; и хотя происшествие имело место 27 апреля, но один из пострадавших до конца года не выздоровел: так тоже бывает). Этот несчастный случай произошел в результате дорожно-транспортного происшествия, когда служебный автобус работодателя (ОГКУ СО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Нижнеилимского района») столкнулся с частным легковым автомобилем (в этом ДТП в результате столкновения на полосе Центра помощи погибла женщина, а горе-водителем этого автомобиля по «иронии судьбы» оказался мужчина, сам какое-то время назад получивший на производстве тяжелую травму).

В структуре зарегистрированных за 2022 год несчастных случаев один - с тяжелыми последствиями (работник ПАО «Коршуновский ГОК» получил тяжелую травму).

Потери нетрудоспособности в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличились: в 2021 году было в среднем по 52 дня на одного пострадавшего, в 2022 году – по 73 дня.

Причины несчастных случаев:

В 2021 году 33 % составляли случаи по причинам, называемым «прочими», а 67 % - случаи, причинами которых стали нарушения в охране труда со стороны работодателя (конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования; несовершенство технологического процесса; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории; неудовлетворительная организация производства работ; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

В 2022 году по причинам, не зависящим от работодателя, произошло 3 несчастных случая (или 27%). Остальные – по причинам нарушений в охране труда со стороны работодателя (неудовлетворительная организация производства работ; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда) и работника (один случай - неприменение работником средств индивидуальной защиты).

Как видно, несчастных случаев по причинам нарушений со стороны работодателя оказалось немного больше.

Кроме ПАО «Коршуновский ГОК» несчастные случаи допущены в ОГБУЗ «Железногорская районная больница».

В отчетном году расследовано и зарегистрировано 2 случая профзаболевания (по сравнению с одним случаем в 2021 года). Все случаи – в «Коршуновском ГОКе». Причинами заболеваний являются длительные воздействия вредных факторов на работающих (у обоих – тугоухость). Длительность работы во вредном факторе составила от 13 до 28 лет, а общий стаж работы в организации от 41 до 44 лет.

Все случаи производственного травматизма и профзаболеваний были предметом рассмотрения на Межведомственной комиссии по охране труда, которая является ведущим субъектом в администрации Нижнеилимского района в деле реализации государственной политики в сфере охраны труда.

На 2023 год стоит задача сохранить тенденцию сокращения числа несчастных случаев на производстве и сократить профзаболеваемость.

Важным является на повестке начавшегося года – организация работы с профессиональными рисками и опасностями. С этим сейчас очень многое связано в работе по охране труда. Часть работодателей района эту работу провели. Необходимо «подтянуть» к ней бюджетную сферу и «малый» бизнес.

Консультант по госполномочиям в сфере труда администрации

Нижнеилимского района Н.М. Драпеза